

# 1835 JOURS D'IMPACT

LE CHANGEMENT S'AMORCE ICI



CIP • ICU

« 1835 jours d'impact » reflète notre intention et notre engagement à exploiter nos atouts collectifs au service du bien, et à susciter des changements positifs chaque jour au cours des cinq années à venir.



C'est avec optimisme et fierté que l'Institut canadien des urbanistes (ICU) présente son nouveau plan stratégique quinquennal ainsi que sa mission, sa vision et ses valeurs actualisées.

## Vision

Des communautés inclusives et dynamiques, respectueusement en contact avec le monde naturel, pour le bien-être des générations actuelles et futures.

## Mission

Soutenir ses membres, d'apporter une valeur ajoutée au vaste écosystème urbanistique canadien et de faire valoir les enjeux prioritaires en vue d'un plus grand impact collectif.

## Valeurs



### Des créateurs audacieux :

Nous disposons de l'audace et de la créativité nécessaires pour nous attaquer aux enjeux les plus complexes. Nous affichons une attitude positive, embrassons l'inconnu et cultivons un climat propice aux conversations stimulantes. Nous sommes entrepreneurs, privilégions l'action et n'hésitons pas à sortir de notre zone de confort.



### Des découvreurs ingénieux :

Nous évaluons constamment nos progrès et nos objectifs. Nous privilégions un cheminement judicieux nous permettant de nous arrêter, d'évaluer et de mesurer les résultats afin de mieux apprendre et de nous améliorer. Il n'est pas question de perfection, mais de progrès.



### Un impact ciblé :

Notre objectif n'est pas de tout faire, mais plutôt de cibler nos efforts de manière stratégique et délibérée. Soucieux de prendre des décisions fondées sur des données probantes, nous sommes conscients des choix difficiles qui s'offrent à nous et établissons des priorités en conséquence.



### Une mobilisation inclusive :

Nous sommes ouverts à la diversité des voix et des efforts à travers le Canada, nous les écoutons et nous les amplifions. En mobilisant les intéressés et partenaires et en tirant parti de perspectives stratégiques, nous contribuons à stimuler et à nourrir l'enthousiasme de tous.



### Une intendance respectueuse :

En toute humilité, nous reconnaissons avoir beaucoup à apprendre lorsqu'il s'agit de cerner notre impact sur les personnes, les sols et le monde naturel. Nous ne détenons pas toutes les réponses et nous accueillons favorablement les occasions de faire la lumière sur nos préjugés et de rechercher collectivement des solutions plus intégrées.

# Le plan stratégique en bref

« L'ICU se fera entendre davantage sur les grands enjeux et les politiques qui façonnent notre monde. Notre objectif est de changer le visage de l'urbanisme au moyen d'une planification plus équitable et d'un soutien professionnel permanent. »

– DIRECTEUR DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ICU

## Action intégrée sur des enjeux complexes

Renforcement de nos efforts de sensibilisation au **CHANGEMENT CLIMATIQUE** et aux **COLLECTIVITÉS SAINES**, ainsi qu'un nouvel engagement en faveur de la question du **LOGEMENT**.

## Un urbanisme plus équitable, collectivement

Reconnaissant que les pratiques urbanistiques passées ont contribué au problème, nous poursuivons notre démarche de **RÉCONCILIATION** et **D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION (EDI)**, afin de faire partie de la solution.

## Soutien à la carrière pour la vie

Veiller à ce que les urbanistes disposent des ressources nécessaires tout au long de leur parcours professionnel. Nous répondrons aux divers besoins de nos membres afin qu'ils puissent mener des carrières longues, fructueuses et satisfaisantes.

## Mesures de réussite

- Des urbanistes qui apportent des solutions
- Une voix plus affirmée sur les enjeux clés
- Élaboration et mise en œuvre de politiques prioritaires

- Représentation plus équitable dans l'ensemble de la profession
- Intégration de la réconciliation et de l'EDI au cœur de la pratique de l'urbanisme
- Amélioration continue de la gouvernance équitable

- Guichet unique pour les carrières
- Perfectionnement professionnel accru
- Ouvrir la voie aux urbanistes de demain

**Amplifier les efforts pour un plus grand impact et une valeur ajoutée pour les membres**



**1835 JOURS D'IMPACT**

LE CHANGEMENT S'AMORCE ICI

L'ICU est au service de plus de 8 000 professionnels de l'urbanisme et soutient la communauté des urbanistes du Canada depuis 1919. Pour de plus amples informations, visitez [cip-icu.ca](http://cip-icu.ca).

Le bureau de l'ICU est situé sur le territoire non cédé de la Nation Anishinaabe Algonquine. L'ICU accorde une grande importance à l'intendance continue de toutes les Premières Nations, des Inuits, et des Métis.

Action intégrée sur des enjeux complexes

Un urbanisme plus équitable, collectivement

Soutien à la carrière pour la vie

## Aspirations à long terme

### Changement climatique\* :

L'ICU envisage un avenir où la planification, la conception, l'aménagement et la gestion des collectivités canadiennes contribuent à stabiliser le climat et à renforcer la résilience devant les changements climatiques inévitables et, du coup, à favoriser des collectivités plus prospères et équitables où il fait bon vivre.

### Collectivités saines\* :

L'ICU envisage un avenir où la planification, la conception, l'aménagement et la gestion de chaque collectivité contribuent à créer des environnements vibrants aux modes de vie actifs qui favorisent et protègent la santé de tous les Canadiens en réhaussant l'équité sociale et l'équité en santé de la collectivité.

### Logement :

À développer dans le cadre de la nouvelle politique de l'ICU sur le logement.

### Réconciliation\* :

L'ICU envisage un avenir où la réconciliation est intégrée de façon significative à la pratique de l'urbanisme au Canada et où les urbanistes construisent avec les peuples autochtones des relations fondées sur le respect mutuel, la confiance et le dialogue.

### Équité, diversité et inclusion\* :

L'ICU vise à devenir une voix respectée en équité, diversité et inclusion dans le domaine de l'urbanisme au Canada :

**DIRIGEANTS** : La direction de l'organisation reflète la diversité de nos collectivités

**MEMBRES** : Un milieu de travail et des pratiques professionnelles inclusives en urbanisme

**COLLECTIVITÉS** : Défense de l'équité sociale et de l'inclusion dans l'aménagement de collectivités diversifiées

### Représentation\* :

L'ICU soutient une profession d'urbaniste canadienne qui soit authentiquement représentative de la société dans laquelle elle travaille.

### Développement de carrière :

L'ICU vise à fournir des ressources accessibles, pratiques et utiles aux membres tout au long de leur parcours professionnel, répondant à leurs divers besoins de nos membres afin qu'ils puissent mener des carrières longues, fructueuses et satisfaisantes.

### Membres étudiants et candidats :

L'ICU vise à soutenir la prochaine génération d'urbanistes et la diversité croissante de la profession d'urbaniste en encourageant et en aidant les étudiants et les candidats.